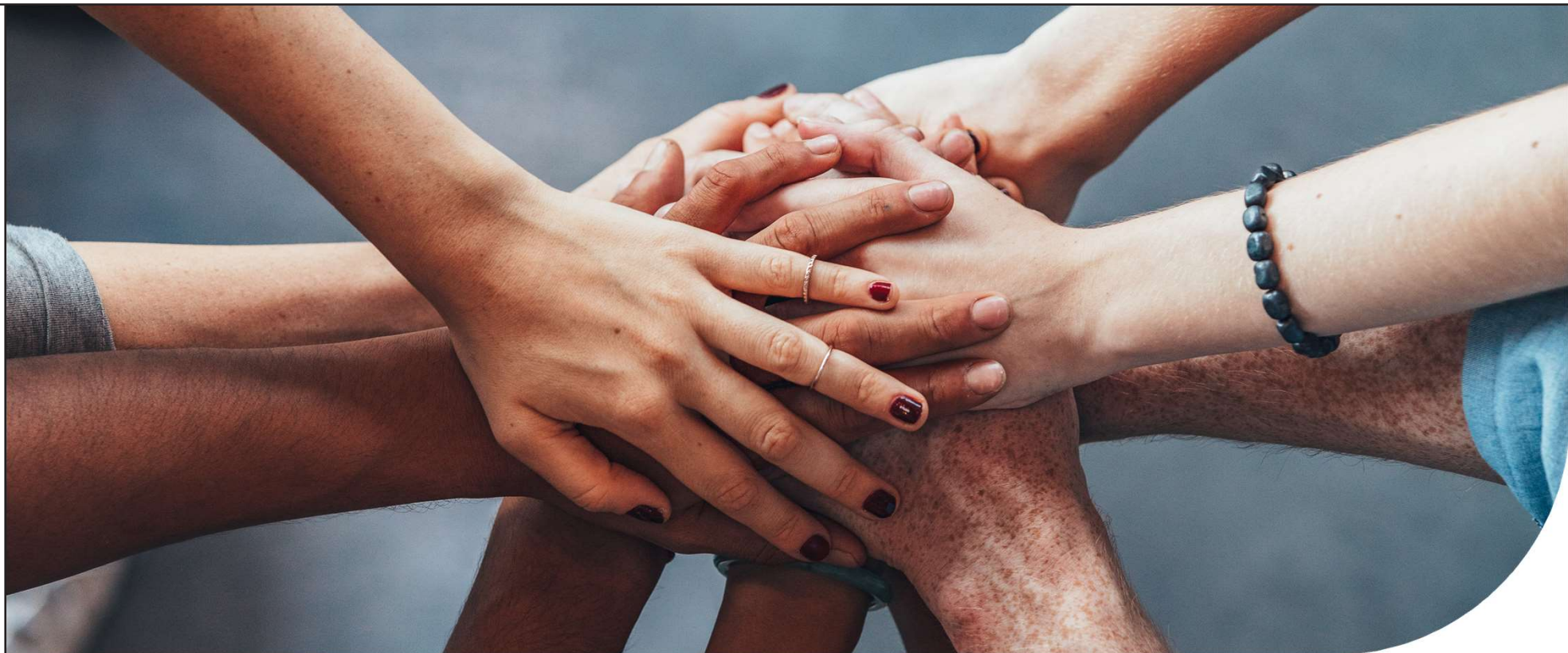
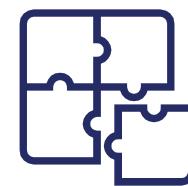




多元化和包容性章程





Maxence
法国

Celine 曾月香
中国



Pascal
法国



Maryetta
美国



Julien
法国



Louis
美国



Sharifah
马来西亚



王文捷
中国

阿科玛发布多元化和包容性章程的原因

集团注重人才的差异，亦追寻更好的融合。通过充分利用集团资源来提升员工福祉，促进创新和创造力，发展一个为所有利益相关方长期创造价值的商业模式，并推动阿科玛集团的不断成功。

多元化和包容性（D&I）集团章程为在工作场所倡导多元化和包容性提供了指导方针。该政策适用于从总部到地区的每一位员工。该章程旨在通过对所有员工提供来鼓励发展多元包容文化。全体员工对该章程的践行是阿科玛在多元包容方面成功发展的基础。充分发挥自身优势前提，是创造一种心态上的转变。该章程还介绍了我们将如何实现这些目标并评估所取得的进展。

本章程源自一直以来激励着阿科玛每一位员工的五大价值观



简洁明了



追求卓越



授权赋能



同心协力



多元包容

多元化和包容性对阿科玛意味着什么？



“多元化和包容性是集团的真正财富，是我们成功的关键支柱，且与我们的开放精神密不可分。这一承诺是实现“**One Arkema**”的基础。我们每一位阿科玛人都要以身作则。”

Thierry Le Hénaff
阿科玛董事长兼首席执行官

→ 多元职场是使我们每个人都能展示不同自我的平台，这里包含了一系列有形与无形的差异，涉及性别、年龄、民族血统、国籍、文化、性取向、宗教、健康、身体和精神能力等个人层面，也包括其他层面，例如，父母和家庭状况、学历、工作经验、社会地位和背景、地区位置、组织关系、想法等等。

→ 多元包容，我们的五项基本价值观之一，旨在确保对所有员工能给予公平、公正的待遇、权利与机会，使他们可以全身心投入工作；同时集团尊重员工表达的不同观点，为阿科玛的可持续成功贡献自己的力量。从而为阿科玛的可持续成功做出贡献。同时，多元包容也反映了我们对待差异所秉持的开放态度。

推动多元包容文化



→ 对员工而言

包容文化能促进员工的福祉和相互尊重。

在一个多元包容的职场，员工能更自由地做自己。践行多元包容可以培养他们对公司的信心、承诺和忠诚度，增强雇主品牌，使公司对不同的人群有更大的吸引力，从而招聘到最好的人才。鼓励我们的员工充分展现他们的才华也意味着提高阿科玛的增长潜力。

→ 对商业伙伴和股东而言

阿科玛在55个国家开展业务，因此我们努力适应业务所在国家的多元社会状况。包容性与多元化使员工更容易表达他们的想法，并更容易被倾听。

拥有包容文化的公司可以促进思想的分享，以及创新和可持续发展，这些都是实现长期业务绩效的关键因素。通过包容来自不同背景的人，让每个人都有机会发挥他们的技能和观点，我们为阿科玛及其利益相关方、客户、供应商、合作伙伴等创造共享价值。

→ 对整个社会而言

多元包容是一条正确的道路。作为一家负责任的公司，阿科玛考虑到其利益相关方的想法。集团不仅为阿科玛及其员工倡导包容文化，而且还通过促进尊重、公平和公正，以更积极主动和有影响力的方式为整个社会作出贡献。

我们的多元化与包容性行动计划包含



根据本章程，我们通过制定行动计划来实现更程度的多元化和包容性。我们正在围绕四个关键支柱制定行动计划：

1. 在集团内实现可衡量的多元化目标

- 我们的优先事项之一是性别问题，即提高职业平等，因为我们的目标是成为在性别平等方面的最佳雇主。我们正在制定一项策略，以保证女性得到公平和尊重的待遇，促进她们在公司的融合和发展，并增加女性员工的代表性。到2030年，阿科玛希望在高级管理和行政职位上女性雇员占比能达到30%。
- 另一个优先事项是国籍分布，提高职场多元化。我们的目标是，到2030年，非法籍人员在高级管理岗位上的比例达到50%。
- 我们还将努力在未来确定有关多元包容的关键绩效指标。

2. 在集团和地区层面稳固治理

- 我们将成立两个全球多元化和包容性委员会：一个由业务部门总经理和职能部门总监组成；另一个由普通员工组成。这些机构确保每个级别的问责制和管辖权，负责起草多元包容的企业战略，制定全球倡议，确保多元包容领域的内部和外部沟通，并评估组织的多元化目标实现进程。

- 我们于2022年开始在法国、美国和中国最先设立了地区委员会。每个地区负责以符合集团多元化和包容性全球战略的方式制定自己的行动计划，同时考虑到具体的地区差异和社会文化背景（例如，不同的监管环境）。
- 多元化和包容性倡导者网络，在更大范围内传达我们员工的声音。这些倡导者负责在地区层面和/或工厂或项目层面促进、推动和支持多元化倡议的实施，以适应当地的文化和环境。他们将成为地区多元化与包容性委员会的实际成员。

3. 促进多元化与包容性的人力资源流程

阿科玛计划开发线上学习课程，以提高员工对包容性、偏见和刻板印象的认识，衡量性别薪酬差异，以确保薪酬的公平性。

4. 通过交流活动推广包容文化

- 通过亲身讲述和鼓舞人心的故事进行内外交流
- 体现我们的承诺，吸引更多人才
- 让我们所有的利益相关者了解我们的目标和实际成果，以便持续改善



MA

arkema.com

ARKEMA